

# Sjekkliste med tips for å komme i gang med rekruttering av lærlinger

NESO har satt sammen våre viktigste erfaringer basert på 13 års arbeid med rekruttering av lærlinger til bransjen / lærlingeskolen. Sjekklisten gir gode råd til bedriftene som ønsker en offensiv og proaktiv rekrutteringsstrategi for lærlinger i stedet for å sitte stille og vente på søknader.



## FORMALISERE REKRUTTERINGSARBEIDET OG SETT KLARE MÅL:

- Bli godkjent lærebedrift**  
Sett klare langsiktige mål for arbeidet - både antall lærlinger og kvalitet under opplæring, Ledelsen går foran
- Definere rollen "lærlingeansvarlig / fadder"** Gi rollen kraft, sett av ressurser til dette arbeidet og be om resultater
- Velg Fadder**  
En som "passer i rollen" og som har lyst, gi noe ekstra i kroner eller tid
- Krav til kurs for bedriftens faglig ansvarlig:** Gjennomføre 2 dagers kurset til fylkeskommunen (faglig ansvarlig for lærlingene)



## HUSK DET ER FLERE VEIER TIL FAGBREV:

- "Vanlig lærlingeordning" 2 + 2**  
Dette er modellen hvor elevene har gjennomført teorien på skolen og skal ha 2 års læretid i bedrift
- Praksiskandidatordningen**  
Aktuelt for personell med 5 års erfaring (hjelpearbeidere, utenlandsk arbeidskraft)
- FOB (Full opplæring i bedrift)**  
Voksenlærlinger, hjelpearbeidere, "drop-out elever", arbeidsledige

Alt:1 Læretid + privatisteksamen  
samarbeid med opplæringskontor

Alt:2 NESOs Lærlingeskole  
læretid + standpunktskarakterer





## SKAFF DEG LÆRLINGEKANDIDATER:

- Beskriv vår lærlingeordning**  
Er det utarbeidet en lettfattelig beskrivelse av "utdanningsmulighetene i bedriften? Del den med alle medarbeiderne
- Tilby hjelpearbeidere fagutdanning**  
Flere bedrifter har gjort dette gjennom lærlingeskolen. Du får også tilskudd for "voksenlærlinger". Flere kan være villige å være med på «delfinansiering» av skoleløpet.
- Utplassering i bedrift**  
Ungdomsskoleelever (yrkesvalg), gi meningsfulle oppgaver - "Hos oss er det muligheter"
- Elever videregående skole byggfag**  
Vær synlig på skolen, tilby praksisplasser – fokusere på "Hos oss er det muligheter". Tilby stipend / belønning for motiverte og flinke elever som velger oss som lærebedrift
- Sjekk søkerlisten**  
Finnes det lokale søkere til NESOs Lærlingskole?
- Bruk eget nettverk**  
Kjenner vi lærere / ledelse på skolene? Opprett kontakt for å komme på skolebesøk / kartlegge kandidater
- Jungeltelegraf**  
Utnytter vi bedriftens "ansattennettverk" optimalt? Kjenner våre ansatte til våre utdanningsmuligheter og fremsnakker de dette?
- Hvem skal møte ungdommen**  
Lærlingeansvarlig / fadder bør være den fra bedriften som deltar i rekrutteringsoppdragene (sammen med lærlinger)
- Vær synlig på SOME**  
Spre budskapet om lærlinge plass, del jevnlig bilder av lærlinger på byggeplass og i opplæring
- Engasjer lærlinger i arbeidet**  
Husk at lærlinger gjerne rekrutterer hverandre (og at dette går begge veier) engasjer egne lærlinger i rekrutteringsarbeidet
- Jentefokus?**  
I Norge rekrutterer vi bare fra halvparten av befolkningen? Legg til rette for at jentene skal komme til dere, husk egen garderobe"
- Målgruppen er delt**  
Husk også at "ho mamma er svært undervurdert", du må fremstå som attraktiv lærebedrift i kommunikasjonen – fokusere gjerne på "bombsikker" utdanning / jobb
- Delta på utdanningsmesser**  
Det arrangeres både lokale og regionale utdanningsmesser. Planlegg messedeltakelsen og sett mål



---

## NÅR DU FÅR TAK I LÆRLINGER - "GJØR DEG LEKKER"

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> <b>Ta godt vare på lærlingene</b><br>Gi lærlingene interessante og skikkelige oppgaver - følg dem ordentlig opp og vis at de er verdifulle for bedriften   | <input type="checkbox"/> <b>Om du har bonussystem</b><br>Inkludere lærlinger etter lønnsstige, dette er vel så motiverende for lærlingene som for øvrig ansatte  |
| <input type="checkbox"/> <b>Tilrettelegging og støtte</b><br>Kan du være behjelpelig med hybel og tilrettelegging for borteboere. Vurder "gulrøtter" som bostøtte, brattere lønnskurve for de du vil satse på, hjelp med verktøy, pc og annet materiell | <input type="checkbox"/> <b>Kurs og opplæring</b><br>Behandles som øvrige medarbeidere ved kurs, sosiale arrangementer, møter etc. Om noen lærlinger vil utdanne seg videre etter endt læretid - vurder sponning, studiestøtte etc, skriv bindingskontrakt |



---

## 5 PKT SJEKKLISTE FOR MESSEDELTAKELSE

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> <b>Skaff deg messevegg eller rollup</b><br>med bedriftsinfo og planlegg stand- og messedeltakelsen i god tid   | <input type="checkbox"/> <b>Registrere besøkende</b><br>Registrere kontaktinfo på aktuelle kandidater for videre oppfølging   |
| <input type="checkbox"/> <b>Hva tilbyr du?</b><br>Utarbeid en lettfattelig beskrivelse av utdanningsmulighetene i bedriften   | <input type="checkbox"/> <b>God bemanning på standen</b><br>Driftes av lærlingeansvarlig + lærlinger Ha gjerne med flere lærlinger på standen, da får dere tid å prate med kandidater |
| <input type="checkbox"/> <b>Visittkort, giveaways, konkurranser</b><br>del ut, Vær på hugget – dette "Anbudet" trenger du, konkurranser med premier øker besøket til standen. |   |



---

**KONTAKT NESO VED BEHOV - VI HAR MASSEVIS AV GRATIS ERFARING.**